**Миссия Библиотеки.**

**Стратегия развития Библиотеки СЗГМУ**

**им. И.И. Мечникова на 2022 – 2027 гг.**

Необходимость формулировки миссии библиотеки обусловлена важными моментами изменений социально-экономических, политических и идеологическими условий. Современный этап жизни российского общества можно охарактеризовать как время непрерывных изменений, происходящих, в том числе, и в российской образовательной системе. Динамизм преобразований, государственная политика в сфере образования, культуры, воспитательной работы, обостряющаяся конкуренция на рынке образовательных услуг, необходимость адаптации к воздействию быстро меняющейся внешней среды формируют новую парадигму деятельности библиотек высших учебных заведений, заставляют библиотеку постоянно корректировать свою стратегию, цели и задачи.

Под влиянием факторов внешней среды происходит частичная трансформация функций библиотеки; изменяется представление о её месте и роли в обществе, что, в свою очередь оказывает воздействие на профессиональное сознание и приводит к переменам во внутренней среде. Эффективность деятельности библиотеки вуза как социально-культурной системы и как подсистемы вуза в равной степени зависит от адекватного реагирования на воздействие внешних и внутренних факторов, имеющихся механизмов адаптации, соответствия целей и задач библиотеки стратегическим целям вуза.

Оставаясь важным компонентом информационной структуры вуза, библиотека одновременно становится субъектом образования, который не только обеспечивает информационную поддержку всех направлений деятельности высшего учебного заведения, но и непосредственно участвует в образовательном процессе, взаимодействуя как с основными образовательными структурами вуза (факультетами, кафедрами), так и с пользователями библиотеки на принципах партнерства.

Библиотека становится центром знаний, доступной и достоверной информации, культуры и воспитания молодого поколения страны. Являясь неотъемлемой частью информационной среды университета, его ресурсным, коммуникативным и социально-культурным центром, библиотека вносит свой вклад в интеграцию научного и культурного потенциала Университета в российское и мировое информационное, гуманитарное и культурное пространство.

**Миссия библиотеки СЗГМУ им. И.И. Мечникова**:

в полном объеме обеспечивать, поддерживать и совершенствовать учебный процесс, научно-исследовательскую и научно-педагогическую деятельность Университета информационно-библиотечными ресурсами и услугами, а также формировать и развивать открытую и доступную информационную, консультационную и интеллектуальную среду университета.

**Видение:** Библиотека – окно в огромный мир знаний, уникальное место, где человек может развиваться и реализовывать себя, не только хранилище книг, но и живой организм, который способен откликаться на вызовы, меняться согласно им. Главное для нашей библиотеки сегодня – уметь слышать своего читателя, осознавать свою роль как проводника в информационном пространстве и использовать новейшие технологии в своей работе.

**Ценности:** Основные ценности коллектива основаны на Этике Университета: профессионализм, уважение к людям, качество работы, командный дух и ответственность.

Стратегию библиотеки можно определить - как общее направление, генеральную линию развития, курс действий. Стратегия определяет тенденции и пути дальнейшего развития библиотеки на основе анализа ее современного состояния. Она используется, прежде всего, для того, чтобы концептуально обозначить приоритеты деятельности библиотеки. Особенностью стратегии развития библиотеки Университета, является её взаимосвязь со стратегией вуза, в которой акцентировано внимание на приоритетах деятельности библиотеки в условиях качественных изменений внешней и внутренней вузовской среды.

**Стратегические направления развития библиотеки на 2022- 2027 гг.**

1. Всесторонняя поддержка образовательной и исследовательской деятельности Университета.

2. Развитие библиотечных и информационных технологий для повышения качества обслуживания.

3. Реализация программы лояльности библиотеки, т.е. построения долгосрочных, доверительных отношений библиотеки с пользователями библиотечных услуг и, как следствие, повышение уровня сопровождения образовательного, научного и воспитательного процессов.

4. Воспитательная и идеологическая работа с молодежью.

5. Развитие пространства библиотеки.

6. Управление, совершенствование кадрового потенциала библиотеки.

7. Формирование основных ценностей в коллективе, основанных на Этике Университета: профессионализма, уважения к людям, качества работы, командного духа и ответственности. Укрепление культуры делового совершенства.

Исходя из миссии библиотеки, ее функций и стратегических направлений развития, перед библиотекой ставятся следующие цели и задачи:

**Стратегические цели и задачи библиотеки:**

**(политики, поддерживающие стратегию)**

* формирование на базе библиотеки современного информационно- образовательного и культурно-просветительного центра Университета, способного обеспечивать информационную поддержку всех направлений его деятельности и стратегию развития;
* создание комфортной информационно-образовательной среды для пользователей библиотеки на основе расширения доступа к информации, развития информационных, сервисных и других видов услуг, повышения качества обслуживания;
* адаптация системы библиотечно-информационного обслуживания к потребностям различных групп пользователей, в том числе пользователей-субъектов дистанционного, дополнительного и послевузовского образования;
* прогнозирование потребностей в документах и информации, постоянное обновление фондов в соответствии с установленными нормативами и требованиями к качественному составу библиотечного фонда; актуализация фондов и расширение тематико-видового состава приобретаемых документов;
* повышение эффективности использования ресурсов библиотеки: информационных и документальных фондов, справочно-поискового аппарата, профессионального и творческого потенциала сотрудников,
* усиление работы по информированию пользователей о фондах и ресурсах, совершенствование работы по продвижению библиотеки, в т.ч. в социальных сетях.
* развитие информационной культуры и совершенствование исследовательских компетенций студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников посредством формирования в библиотеке комфортной среды для самостоятельной образовательной и исследовательской деятельности, интеллектуального общения и обмена знаниями, а также для профессиональной и личной самореализации учащихся и сотрудников Университета.
* поиск новых форм взаимодействия с подразделениями университета, в реализации образовательной и воспитательной функций.
* создание динамичной организационно-управленческой и функциональной структуры библиотеки, способной оперативно реагировать на изменения внешней и внутренней среды; управление библиотекой на основе принципов системы менеджмента качества; усиление инновационной деятельности;
* повышение творческого и профессионального потенциала сотрудников, основанное на непрерывном обучении и повышении квалификации, ротации кадров и совершенствовании системы мотивации и стимулирования персонала;
* развитие корпоративного взаимодействия с библиотеками всех типов в создании информационных ресурсов, предоставления доступа к ним, проведении совместных исследований и др.
* активное внедрение новых информационно-компьютерных технологий во все сферы деятельности библиотеки.
* активное включение библиотеки в процесс инклюзивного образования в Университете.

Данная стратегия и поддерживающие ее политики основывается на анализе ключевых процессов библиотечной деятельности, изучении потребностей и ожиданий от библиотечной деятельности, понимании возможностей организации, готовности ее к изменениям. Стратегия является гибкой системой и подлежит актуализации и пересмотру в случае возникновения нового понимания областей для улучшения.